

It Only Takes Two ...



Rob Cockburn, DTM
CCET Cahirman 1999/2000

... years, that is, to get your CTM and to begin a lifetime of fun.

When we joined Toastmasters it was with the idea of becoming something better, usually a better speaker. Most of us who have stayed in Toastmasters after getting our CTM have discovered a better reason. You tend to meet a more interesting group of people in Toastmasters and, as I have done, find great friends. Friends can be the greatest part of it all.

Armed with interesting people and great friends great adventures lie ahead. There are very few goals that you cannot accomplish once you set your mind to it. With Toastmaster friends you often don't even have to set your mind to it, just mention it as a possibility and your friends begin helping you. Rather they begin reminding you of what you said and you end up doing it just to get some peace and quiet.

With time, people change and often our goals change too. We joined with the goal to learn to speak ourselves then find that we have something to share. We find the joy of helping a friend achieve their goals is much greater than just doing it yourself. Books call it Goal Oriented Leadership. For me, call it friendship. It's the most important part.

Together we have helped the CCET achieve its ultimate goal to become a District within Toastmasters International. We have each made hundreds of friends in Europe and helped them to achieve their goals. And what fun we have had in doing so. When my boss invited me to join Toastmasters 16 years ago he said it would take about 2 years for me to get my CTM. He also told me it would be fun and I would make some new friends. How little did I know. To all the friends I have met along the way, thank you for sharing this



C.C.E.T. Fall Conference November 4-5, 2000

For more information, visit:
www.district59.de/swiss/glion2000/

The Conference Theme is Cross-Cultural Communication. We ask for offers to give presentations and educational sessions which reflect this theme. There will be sessions in English, French and German.

We'll shortly have an online registration form. You may mail your questions to bulletoasters@egroups.com

Dear European Toastmasters,

I have been a Toastmaster myself for just four years. During that time, the CCET always appeared to me as a solid, dependable institution. It is not too long ago that I learned that there were times when no such organization existed in Continental Europe. And even with the CCET in place, it was not "real". It was a sort of "toy society", as I was given to understand. Then, in a recent Clarion newsletter, Bill Hamilton's article taught me that as little as just five years ago our prospects of becoming a real Toastmaster District were considered virtually non-existent.

**It wasn't real.
It was a sort of
"toy society".**

But we made it! District 59 has become a reality. Why were the pessimists wrong? Why had I never experienced the CCET as an ersatz thing? The answer to both questions seems to be the same. It is the devoted work by all leaders, acting "as if" we were already a District. By being dedicated to the task, unhampered by the small logistic foundation of the Council, those that I have seen in office -- and undoubtedly also the officers before my time -- did no less than what is expected from a District officer. And as a result, our Clubs flourished and multiplied.

I have been a member of the Board for two years now and I know that there is a multitude of tasks an District officer could or should do. In my experience, one thing is particularly important: To get in touch with the members, to visit Clubs, to be present at Area events. If the District Board passively awaits requests from the Club level, it will disappear from the member's consciousness. If it just distributes reminders about dues or the Distinguished Club Program, it will appear as an unloved controlling device. Its true mis-

sion as a resource of support can only be achieved if as many members as possible know their District officers personally. Asking for support is a matter of trust, and it will not happen without personal rapport.

Therefore, I will continue to be as accessible as possible, and recommend the same practice to all who are taking charge.



See you soon.

Dirk Husfeld, ATM-B, CL
Outgoing CCET VC of Marketing
Incoming District 59P Lieutenant Governor
Education and Training

With the CCET becoming a District, we are making a change. Even though we all know that change is inevitable, it is how we react to and deal with the change that makes it positive or negative.

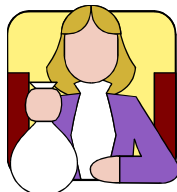
We have been working towards this eventful District status for several years now. This was a major goal that CCET officers tried to impress upon clubs in the European countries. We had come together as the CCET, and now it was time to move forward and change to become a full-fledged district.

In his book, "Living the 7 Habits: The Courage to Change", Dr. Stephen Covey, reminds us that for people or organizations to be successful they must "Put first things first". I would like to challenge the incoming District officers to keep that in mind as they guide us all in the upcoming first year as a District.

I would also like to thank the other members of the current CCET Board for their support, encouragement, hard work, and good friendship during the past year. What a joy it has been to work with you all!

Good luck to the new District officers, and may you all have the courage to change!

Elizabeth Nostedt
CCET Treasurer (1999-2000)



The Courage to Change

Odile Pétilot, coordinatrice du secteur francophone

MES OBJECTIFS POUR NOTRE SECTEUR EN 2000 / 2001

Je pense d'abord qu'il m'appartient, au nom de nous tous, de remercier très sincèrement Thierry pour l'excellent travail qu'il a fourni au cours de ces deux dernières années : son engagement n'a jamais failli et vous serez certainement d'accord avec moi pour saluer sa conviction, son enthousiasme, son dévouement. Bravo, Thierry, et merci encore ! Je compte d'ailleurs sur tes conseils éclairés et sur ton soutien pour m'aider à m'approprier ma nouvelle fonction !

Quels seront donc, en quelques mots, mes objectifs pour notre secteur ?

- ✓ Etre à la disposition des clubs pour les aider à bien fonctionner, dans la mesure de mes possibilités, bien entendu. Je rendrai visite à chaque club deux fois par an, avant les conférences de district, car j'aurai à y faire un rapport sur l'état de notre secteur ;
- ✓ Rappeler, encore et toujours, les bonnes règles de fonctionnement d'un club TM qui se respecte cela peut paraître fastidieux ou même superflu à certains, mais mon expérience de TM m'a appris qu'un club qui remplit les critères attendus pour être un club remarquable est un club en bonne santé, dont le recrutement assure la pérennité et le dynamisme ;

(Continued on page 4)

Spring 2000 Contest Winners

ENGLISH CONTESTS

Speech: Ranger Russel

Runner-up: Antonio Jones

Evaluation: Christopher Magyar

Runner-up: Roy

Skinner

FRENCH CONTESTS

Speech: Alain Petillot

Runner-up: Bernadette Morineau

Evaluation: Norbert Poppe

Runner-up: Philippe Christin
GERMAN CONTESTS

Speech: Greg Palmer

Runner-up: Theo Schotten

Evaluation: Norbert Poppe

Parliamentary Procedures

First Place: Ole Blaust

Runner-up: Peter Gronemeyer

Cette année a été avant tout une année de transition. Transition entre 2 programmes éducatifs. Les nouveaux critères du programme le club remarquable n'ont pas encore été totalement assimilés. Comme je vous l'ai dit à notre réunion de formation à Valenciennes de fin juin, il est important et indispensable de planifier les objectifs à atteindre dans le cadre de son club pour être quasi assuré d'une gestion dynamique du club.

Ces objectifs n'ont bien entendu pas été choisis au hasard. Si vous les atteignez, vous permettrez à votre club de recruter, d'avoir de nombreux discours, d'avoir de nombreux:

CTM, pardon, TMC (Toastmasters Compétents)

TMA (Toastmasters Accomplis)

LC (Leaders Compétents)

LA (Leader Avancé)

TMD (Toastmaster Distingué)

Il ne s'agit pas seulement d'un tableau d'honneur, mais réellement d'un tableau de bord pour voir comment se porte son club; il est de la responsabilité de chaque président et plus généralement de chaque bureau de s'assurer que tout va bien à bord. La preuve en est assez simple.. Les clubs qui ne s'en servent pas sont souvent des clubs qui ne recrutent pas. On en recrute pas par hasard 8 membres en une année. Il faut s'en donner les moyens et prévoir une campagne de recrutement. Un club qui ne recrute pas est un club qui se replie

sur lui-même. L'arrivée de nouveaux membres est le gage de nouvelles idées, de nouveaux types de discours, bref d'un peu de changement dans la routine.

Vous recevrez bientôt les manuels des membres du bureau en français. Ils sont disponibles depuis cette année et seront très utiles. Je vous encourage à les utiliser. J'y ai découvert la version française officielle de tous les termes anglais que nous utilisons. Ainsi l'atelier prévu par Philippe Lambot à Valenciennes est : Augmentez votre capacité de réflexion 2 : le pouvoir des idées au lieu de Thinking Power. Vous recevrez aussi du secteur les exemplaires des manuels avancés. Consultez-les. Nous avons par ailleurs monté un comité de traduction en français des manuels TMI pour le district 59P. Toutes les bonnes volontés sont les bienvenues. Je quitte la fonction de coordinateur du secteur 3 sans soucis . Odile Petillot, ancienne VP Education du secteur connaît bien le sujet. Je vous remercie de l'accueil que vous avez réservé à l'équipe du secteur lors de nos visites. Chaque nouvelle visite apporte quelque chose : la réunion de passation de maillot d'Eloquence 45 se passait sur le Loiret dans une péniche. Je vais pour ma part à Miami pour la conférence internationale TMI en août. J'espère en rapporter de nouvelles idées.

Bonnes vacances à tous.

EDITO DU COORDINATEUR DU SECTEUR Thierry Peirani

(Continued from page 2)

✓ Organiser avec votre aide, comme Thierry l'a annoncé, deux conférences de secteur par an, l'une en octobre, l'autre en mars ; le but de ces rencontres est multiple : elles donnent à tous un esprit de corps, elles leur permettent de se mesurer en dehors du cercle douillet de leur propre club, elles leur offrent l'occasion d'assister et de participer à des sessions éducatives toujours enrichissantes. Elles permettent enfin de désigner les candidats susceptibles de nous représenter dignement dans les compétitions à l'échelon européen.

✓ En ce qui concerne les réunions des bureaux des clubs, telles que Thierry en avait créé la coutume, dans la mesure où nous aurons déjà deux conférences de secteur, je n'en ferai que deux. Je m'explique : la conférence d'automne qui aura lieu en octobre à Valenciennes me permettra de faire un « business meeting » des membres des différents bureaux, probablement d'entrée de jeu en fin de matinée le samedi. L'après-midi verra quelques ateliers et le concours d'improvisations, et le concours de discours humoristiques se déroulera au cours du dîner, comme cela s'est fait par le passé. Nous organiserons une réunion des bureaux du secteur en janvier, une conférence de printemps fin mars et la traditionnelle formation des nouveaux membres de bureaux fin juin. Au total, donc, quatre rassemblements, deux ouverts à tous les TM, les deux autres uniquement pour les membres de bureaux.

Voilà pour l'instant. Je vous souhaite des vacances d'été reposantes et vous donne rendez-vous par courrier électronique ou par téléphone en septembre !

AGORA 75

Anna Eicher, présidente (Agoramage)

Une année riche de succès après celle de la création d'Agora 75 se termine. Tous les membres ont participé à ce succès, chacun à sa façon. Ceci me montre d'abord l'esprit d'équipe qui règne dans notre groupe, mais aussi le besoin de se dépasser et de prendre part aux activités proposées. Je souhaite à mon successeur (NDLR Philippe Christin) pour l'année qui commence autant de succès, autant d'augmentation du nombre de membres et autant d'enthousiasme.

Hello! I Love You! Goodbye!

Denise Anne Magyar, ATM-CL

This was a song from a sixties off-Broadway musical. The character, relating his 3-step routine for romance, was a roving Romeo.

What does this have to do with Toastmasters? Well if you look past the cynicism, you might find more truth than poetry.

As a new Toastmaster we begin our journey with the Ice Breaker. In effect that is our official "hello" to Toastmasters. As we work our way through the basic manual we experience an "I love you" effect.

We love the change it has made in us especially when we realize that "WE", not our butterflies, are in control. We love the feedback that supports our quest to become better communicators.

However all good things do come to an end. It comes time to say "goodbye", leaving the security of our basic manual for the challenges of the advanced manuals.

Hello! I love you! Goodbye! also applies to our CCET. The CCET's "hello" began when it brought all the isolated clubs scattered across Europe under one roof, forming the Continental Council of European Toastmasters. It has provided the Toastmaster with a challenging venue to practice leadership and communication skills through contests, training and educational sessions. We return from these conferences richer and in turn enrich our home clubs by sharing something we love.

Now we are about to complete another cycle. It's time to say "goodbye" to the CCET and say "hello" to the challenges of becoming a district. And as experience has shown us, many more "I love you's" lie ahead.

Thanks to all of you who supported the Clarion with your contributions.

It goes without saying that without your input I'd have nothing to put out!



Denise Anne Magyar, Editor

October 15, 2000
Clarion Submission Deadline
September 15, 2000

Nominations for the:

TM of Year, Most Promising TM & Best Club Newsletter Awards

should be submitted by 31 August!

Please contact Ardelle, or any member of the CCET or District Executive for details.

Attention Club Presidents

Without your club PROXIES our district officers attending the Miami conference won't be able to vote for director & board candidates who will have the best interest of our fledgling district at heart.

Please send your signed PROXIES to either:

Robert Cockburn	Dirk Husfeld	Andreas Schmidt
8 am Wangert	Millöckerstr. 19	Am Krautgarten 4a
L-7568 Mersch	D-81477 München	D-81243 München